BÁTAI PITYPANG ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE

BESZÁMOLÓJA

2026

Az intézmény OM azonosítója: **201654**	**Készítette: Engelmann-Kolutácz Judit** …… aláírás
Legitimációs eljárás	
Nevelőtestület nevében: …… aláírás	**Szülői szervezet nevében:** …… aláírás
A dokumentum jellege: NYILVÁNOS	

I. A BESZÁMOLÓ JOGSZABÁLYI HÁTTERE

A munkaterv a hatályos jogszabályok, az intézmény alapdokumentumai, a fenntartói elvárások, valamint a Bátai Pitypang Óvoda és Bölcsőde helyi sajátosságainak figyelembevételével készült.

1. A működést meghatározó főbb jogszabályok

- Magyarország Alaptörvénye;
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény; (64-65 § és a 86-7. §)
- a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény;
- a pedagógusok új életpályájáról szóló törvény végrehajtásáról rendelkező 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet;
- a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet;
- az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról szóló 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet, a hatályos módosításokkal, így különösen a 77/2025. (IV. 15.) Korm. rendeletben foglalt változásokkal;
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény;
- az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény
- 368/2011. (XII.31) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény az érintett munkavállalók tekintetében;
- az SNI gyermekek óvodai nevelésére, az egyenlő bánásmódra, adatvédelemre, munkavédelemre, tűzvédelemre, közegészségügyre és élelmezés-egészségügyre vonatkozó mindenkor hatályos előírások.

2. Intézményi alapdokumentumok:

- Alapító Okirat
- Pedagógiai Program
- Szervezeti és Működési Szabályzat
- Házirend
- Gyermekvédelmi, adatvédelmi, iratkezelési, munkavédelmi és tűzvédelmi szabályzatok, valamint egyéb belső és fenntartói rendelkezések
- Éves munkaterv
- Munkaköri leírások

II. BEVEZETŐ

A Bátai Pitypang Óvoda és Bölcsőde óvodai intézményegységében a nevelőmunka középpontjában a gyermek áll.

Valljuk, hogy minden gyermek egyedi, fejlődő személyiség, akit szeretet, tisztelet és különleges védelem illet meg.

Elsősorban a család joga és kötelessége a gyermek nevelése, az óvoda pedig szakmi munkájával törekszik kiegészíteni ezt a nevelést.

Legfontosabb nevelési feladataink, melyekre építjük a napi terveinket:

- a gyermekeket körülvevő világ megismertetése
- beszédkészségük, kommunikációjuk fejlesztése
- érzelmi, erkölcsi nevelés
- közösségi életre nevelés
- alapértékek megismertetése, elsajátíttatása az életkori sajátosságok függvényében
- kulturális értékek, hagyományok megismertetése
- egészséges életmód megalapozása (A mozgásigény kialakítása, egészséges étkezési és megfelelő tisztálkodási szokások kialakítása)

A játék, mint a legfontosabb óvodai alaptevékenység, elsődlegességet élvez, mivel a tanulás és az élményfeldolgozás alapjául szolgál.

Az ***óvodai*** nevelés célja, hogy elősegítse az óvodás korú gyermekek sokoldalú, harmonikus fejlődését, gyermeki személyiségük kibontakozását, esetleges hátrányaik csökkenését az életkori és egyéni sajátosságaik, és eltérő fejlődési ütemük figyelembevételével.

A ***bölcsőde*** a családjukban nevelkedő kisgyermekek családi nevelését segítve, napközben ellátást biztosít. A gyermekek identitásának erősítésével, tapasztalatszerzési lehetőség biztosításával, viselkedési minták nyújtásával elősegíti a harmonikus fejlődésüket

III. AZ INTÉZMÉNY ADATAI

Megnevezés	**Adat**
Intézmény neve	Bátai Pitypang Óvoda és Bölcsőde
Székhely	7149 Báta, Óvoda utca 4.
OM azonosító	201654
Törzskönyvi azonosító	832814
Adószám	15832812-2-17
Telefon	06-74/490-623
E-mail	ovibata@tolna.net
Fenntartó	Báta Község Önkormányzata, 7149 Báta, Fő u. 147.
Működési terület	Báta község közigazgatási területe
Óvodai férőhely	60 fő
Óvodai csoportok száma	2
2026/2027. induló óvodai létszám	32 fő
Bölcsődei telephely	7149 Báta, Fő u. 121.
Bölcsődei férőhely	12+2 fő

1. Óvodai csoportok

Csoport	Létszám	Óvodapedagógus	Dajka
Maci csoport	19 fő	Muthné Katona Mária	Kiss Roberta
Manó csoport	19 fő	Kriskó Krisztina (3 hónap időtartammal: Schauer Barbara	Lenglné Lubiczki Éva

2. Bölcsődei csoport

Csoport	Létszám	Kisgyermeknevelő	Dajka
Süni csoport	12 fő	Máté Rita, Pusztai-Bodor Hajnalka Abigél	Csankó Zsoltné

A költségvetési szerv illetékessége, működési köre: Báta és község területe

Az intézmény által ellátott alap feladatok:

- Az óvodai nevelés: a gyermekek nevelése, 3 éves kortól, a tankötelezettség kezdetéig.
- A sajátos nevelési igényű és a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek fejlesztése, felzárkóztatása, integrált nevelése.
- A bölcsődei ellátás: a 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátása, szakszerű gondozása, nevelése.

IV. NEVELÉSI ÉV RENDJE (2025 - 2026.)

4.1. Nevelési év rendje

Intézményünk 2025-2026-os nevelési évben az alapellátás körében a 2-7 éves korú kisgyermekek napközbeni ellátását biztosította 2 óvodai, illetve 1 bölcsődei csoport szervezésével.
A bölcsőde kellemes környezetet biztosít 20 hetes kortól 3 éves korig a kisgyermekek neveléséhez, gondozásához. A bölcsőde csoportjába maximum 12+2 gyermek vehető fel.
Az óvodai csoport létszáma maximum 25 fő lehet, de ez a létszám a fenntartó engedélyével 20%-kal túlléphető**.**

A ***nevelési év*** 2025. szeptember 1-én kezdődött, 2026. augusztus 31-én ért véget.

Nevelési év	2024. szeptember 1-től 2025. augusztus 31-ig tart Az intézmény nyitva-tartási ideje napi 10,5 óra: hétfőtől péntekig 6^{30} órától -17 óráig.
Szorgalmi időszak	Szeptember 1-től május 31-ig

Ügyelet rendje:	6^{30}-8^{00} és 16^{00} -17-ig ügyeleti rendszerben látjuk el a gyermeket
Nyári életrend	Június 1-től augusztus 31-ig
Szünetek	A szülők igényeinek figyelembevételével szerveztük az óvoda nyári takarítását. **Nyári takarítási szünet időpontja:** 2026. 07. 06-2026. 07. 31.-ig A nyári karbantartási időre a Dunaszekcsői Óvoda biztosított ügyeletet. Egy szülő élt ezzel a lehetőséggel.
Új gyermekek beíratása	Az Önkormányzat által meghatározott időben: április első hetében történt (illetve folyamatosan jelentkezés alapján)
Új gyermekek befogadásának ideje	2025. szeptember 1-től folyamatosan fogadta az intézmény a gyermekeket

A gyermekek bölcsődei, óvodai felvételéről írásban értesítették a szülőket.

4.2. Nevelés nélküli munkanapok rendje

A nevelőtestület szorgalmi idő alatt (a nevelési év helyi rendjében meghatározott pedagógiai célra) 4 munkanapot nevelés nélküli munkanapként használt fel

A nevelés nélküli munkanap időpontjáról 1 héttel korábban tájékoztatták a szülőket. Ügyeleti ellátásra nem mutatkozott igény.

A nevelési évben kettő szülői értekezletet tartottak.

Szülői Munkaközösség nem működött az adott nevelési évben.

V. ÓVODAI HAGYOMÁNYOS RENDEZVÉNYEK MEGVALÓSULÁSA

Rendezvényeinkbe, közös tevékenységeinkbe a bölcsődés gyermekeket és dolgozókat is aktívan bevontuk, ezzel is hangsúlyozva az intézmény szervezeti egységét.

A munkatervben megfogalmazott feladatokat, az ünnepkörhöz, illetve a jeles napokhoz kötődő rendezvényeket megtartartottuk.

VI. KINDULÓ HELYZETKÉP

- Intézményünkben a gyerekek felvétele a 2025-2026-os nevelési évben folyamatosan biztosított volt
- A törvény adta lehetőséggel élve, felvettük a 2,5 életévet betöltött jelentkezőket is.
- Az óvodába jelentkező valamennyi gyermekek számára biztosítottunk az elhelyezést.
- Intézményünk ***egész napos óvodai és bölcsődei ellátást nyújt*** napi 10,5 órában.
- A gyerekek az egész napos óvodai és bölcsődei nevelést veszik igénybe, félnapos ellátás iránti igényt egyetlen szülő sem nyújtott be.

- A ***hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek*** száma óvodánkban - a szülői nyilatkozatok alapján – magasnak mondható.
- A ***sajátos nevelési igényű gyermekek*** száma 5 fő
- A beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermekek száma 1 fő
- A fejlesztőmunkát, valamint a gyermekek beszédindítását, a hang- beszéd- és nyelvfejlődési elmaradását, a beszédhibák és a nyelvi-kommunikációs zavarok javítását a Tolna Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat logopédusa, gyógypedagógusa végezte.

Az intézménybe beíratott gyermekek száma:

2025. szeptember 1-i létszám:

Óvodai férőhelyeink:

- engedélyezett férőhely: **60**

felvett gyermekek száma: **34 fő** (13 fiú és 21 leány)

SNI miatt felszorzott létszám: 37 fő

Bölcsődei férőhelyeink:

- engedélyezett férőhely: **12+2**
- felvett gyermekek száma: **5** fő

A tanköteles gyermekeket felkészítették az iskolára.

2026. szeptember 1-i létszám:

Óvodai férőhelyeink:

- engedélyezett férőhely: **60**
- felvett gyermekek száma: **32 fő**

Bölcsődei férőhelyeink:

- engedélyezett férőhely: **12+2**
- felvett gyermekek száma: **7** fő
- SNI: **3** fő

Azon gyermeknek, akik adott év augusztus 31-ig betöltik a 6. életévüket, meg kell kezdeni az általános iskolai tanulmányaikat.
2026. szeptemberében általános iskolai tanulmányokat kezd: **11 fő**

Óvodában maradó tanköteles korú gyermek 2026. szeptember 1-től: 3 fő

Ellátási formák	**Igénybevevők száma 2025-26-os nevelési évben**
Rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesült:	1 fő

Hátrányos helyzetű gyermekek	12 fő
Védelembe véve	2 fő
Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek	5 fő
Veszélyeztetett	7 fő
SNI gyermekek	5 fő

A Tolna Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat– a 15/2013.(II.26.) EMMI rendeletben foglaltaknak megfelelően – a 2025 – 2026-os nevelési évben is megszervezte és biztosította a 3 éves életkorú gyermekek kötelező logopédiai szűrését.

Az óvoda szolgáltatásaink a 2025 -2026-os nevelési évben

***Alapfeladatként*:**

- Logopédiai ellátás: a beszédhibás gyermekekkel a Tolna Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat munkatársa foglalkozik hetente egy alkalommal.
- Az SNI és BTMN gyermekek ellátása is biztosított volt (gyógypedagógus segítségével) a szakvéleményben meghatározott óraszámnak megfelelően.

Egyéb, szülői igények alapján szervezett szolgáltatások

- Óvodai hittan: heti egy alkalommal az óvodában
- Gyógytestnevelés: heti egy alkalommal az óvodában

2. A tárgyi, infrastrukturális feltételek alakulása

2.1 Intézményi költségvetés

Az óvoda, illetve bölcsőde zavartalan működésének anyagi feltételeit az intézmény fenntartója biztosította.

Működésünket az éves költségvetéshez igazítjuk. Az intézményi összköltségvetési bevétel alapja a gyermeklétszámhoz igazodó normatív állami támogatás. SNI státusszal rendelkező gyermek a normatíva igénylésnél két főnek számít.

Célunk a biztonságos és takarékos működtetés, megfontolt készletbeszerzés. Szakmai beszerzéseknél fő szempont az időtállóság és a minőség.
A takarékosság és az állagmegóvás a dolgozók részéről is alapfeladat.

Normatív támogatáshoz és gazdálkodáshoz kapcsolódó feladatok		
Feladat megnevezése	**Felelős**	**Határidő**
KIR, Októberi statisztika	igazgató	2026. 10.15. 2026. 10.15.

KENYSZI statisztika	igazgató	2026. 09. 15. 2026. 09. 15.
Felvételi és mulasztási napló ellenőrzése	igazgató	2026. 09. 30. 2026, 09. 30.
Szabályzatok munkaköri leírások módosítása szükség esetén	igazgató	folyamatos
Munkaruha, védőruha nyilvántartás, rendelés	igazgató	2026. 09.30. 2026. 09. 30.
Kiadások-bevételek alakulásának nyomon követése	igazgató	folyamatos

2.2.Megvalósult, illetve folyamatban lévő intézményi és tárgyi fejlesztések:

- Elvégeztettük a nyári zárás ideje alatt a bölcsőde és az óvoda nyári nagytakarítását, a folyosók, illetve csoportszobák dekorálását
- Az udvari raktárakat a tűz és balesetvédelmi szabályoknak megfelelően átrendeztük, takarítottuk, és ezzel egyidőben selejtezésre kerültek a már nem javítható udvari mobil játékok
- A fából készült udvari játékokat, illetve az utcai oldal fém kerítését lemázoltuk.
- Az udvari homokozó rendbetétele szülői közreműködéssel megtörtént
- Az óvoda tálalókonyhájában a HACCP szabályoknak megfelelő feltételeket – a lehetőségek függvényében, részben - megteremtettük (és a kötelező éves oktatást megtartottuk)
- Belső átrendezéssel kialakítottunk egy fejlesztő teret és a szülők, az óvodába érkezők fogadására, az intézmény dokumentumainak tárolására is alkalmas irodahelyiséget.

Beszerzéseink

- A napi működésünket szolgáló beszerzések feltételeit költségvetésünk terhére biztosítja a Fenntartó
- A *Bátai Roma Nemzetiségi Önkormányzat* segítségének köszönhetően minden kisgyermek fekhelyére új könnyű, meleg, vidám mintás ágynemű kerül. (Az ágynemű mosása az óvodában történik, remélve, hogy így a szülők terheiből is átvállalunk egy kicsit).

2026-2027-es nevelési évre átvitt feladataink:

- A gyermekek biztonsága érdekében a sürgősségi, ellátáshoz **EpiPen** injekció beszerzése. (Az EpiPen rovarcsípések vagy rovarmarások, ételek, gyógyszerek vagy egyéb allergének által kiváltott súlyos allergiás reakciók (anafilaxia) valamint fizikai terhelés hatására fellépő vagy ismeretlen eredetű anafilaxia sürgősségi kezelésére alkalmazható.)
- Légutakba került idegen test eltávolítására alkalmas eszköz vásárlása

- Óvoda kültéri játékainak biztonsági felülvizsgálata. Pályázati lehetőségek felkutatása minősített játékeszközök beszerzésére
- A nevelőmunkát segítő játékok beszerzése, az elhasználódott játékok pótlása
- Az élelmezéshigiéniai előírások betartását segítendő:
    - biztonságos és higiénikus, a HACCP követelményeinek megfelelő, tartós, költséghatékony polikarbonát poharak, tányérok biztosítása a gyermekek étkeztetéséhez
    - a forrázásos balesetek kivédése érdekében tálalókocsi beszerzése a tálalókonyhába
    - fém tálalóasztal
    - mosogatógép
- Nyári takarítási időszakban a kötelező higiénés festés (tálalókonyhában, fürdőkben)
- Használatból kivont vizesblokkok felújítása
- Informatikai rendszerük bővítése

3. Humán erőforrás alakulása a 2025-2026-os nevelési évben

- **P*edagógusok létszáma***
  A 2025-2026-os nevelési évben a fenntartó által meghatározott és engedélyezett alkalmazotti létszámmal láttuk el a feladatokat.
  Az alkalmazottak végzettsége a törvényi előírásoknak megfelelő volt.
- A nevelőmunkát, a ***Maci óvodai csoportban*** 1 fő, a Manó csoportban 1 fő szakvizsgázott óvodapedagógus látta el.
- ***A bölcsődei csoportban*** a gondozási – nevelés feladatokat 2 fő szakképesítéssel rendelkező bölcsődei kisgyermeknevelő végezte.
- ***A nevelő munkát közvetlenül segítő személyek***
  1-1 fő óvodai, illetve bölcsődei dajka segítette a csoportokban folyó munkát.
- **Alkalmazottak száma a tárgyévben: 8 fő**
    - 1 fő intézményvezető
    - 2 fő óvodapedagógus
    - 2 fő kisgyermeknevelő
    - 1 fő bölcsődei dajka
    - 2 fő óvodai dajka

A 2025-26 évi munkatervben is olvashatjuk, hogy rendkívül nagy szükség lenne 4 fő óvodapedagógus foglalkoztatására.

Betegség, szabadság idején nem megoldott a helyettesítés. Mindez feladatelmaradást és a dolgozók részéről túlterhelést jelent az egyébként is igen nehéz feladatellátás mellett.

Az óvodavezető szükség esetén a kisgyermeknevelők helyettesítését is ellátja.

- ***Technikai személyzet:***
  A tálalókonyhai, illetve udvarosi teendők ellátását közfoglalkoztatásban részt vevő személyekkel biztosítja az intézmény Fenntartója

Óvoda munkatársai

Csoport neve	Csoport létszáma	Óvodapedagógusok	Dajkák
Maci csoport	15	Muthné Katona Mária Erzsébet	Kiss Roberta
Manó csoport	17	Kriskó Krisztina	Lenglné Lubiczki Éva

Bölcsőde munkatársai

Csoport neve	Csoport létszáma	Kisgyermeknevelők	Dajkák
Süni csoport	12	Máté Rita Pusztai-Bodor Hajnalka Abigél	Csankó Zsoltné

A személycserék, az előre nem jelzett munkaviszony megszüntetés, ill. bizonytalan időtartamú fizetésnélküli szabadság igénybevétele mellett az ellátás zavartalan és folyamatos biztosítása, a munkatervben foglaltak megvalósítása komoly szervezési feladatokat jelentett a tárgyévben.

A gyermekek biztonságérzete, a kiszámíthatóság érdekében feltétlenül fontos lenne egy állandó összetételű, az intézmény iránt elkötelezett, a szakmai célkitűzéseket, a szakmai programban leírtakat elfogadó és betartó dolgozókból álló munkaközösség létrehozása az óvodában, bölcsődében egyaránt.

A *bölcsődében* a kisgyermeknevelők bármi okból történő távolmaradása esetén, a *helyettesítésükről* gondoskodni kell. A megbízott igazgató 2025. augusztusában *elvégezte az ezen feladatra feljogosító képzést*.

Az élelmezési mérnök által 2026. szeptemberében megtartott – HACCP-hez kapcsolódó – oktatás megtörtént, melynek gyakorlati hasznát tapasztaljuk a napi munkánk során, hisz a korábbinál szigorúbban betartják az élelmezéshigiéniai szabályokat a kollégák.

A későbbiekben igyekszünk minél több lehetőséget biztosítani a munkatársaknak a szakmai változások nyomon követésére, annak érdekében, hogy a legújabb nevelési eredményeket beépíthessék a nevelőmunkájukba. Fontosnak tartjuk a társintézmények munkájával való ismerkedést, a pozitív minták átvételét, a tapasztaltak intézményen belüli közös feldolgozását

VIII. SZAKMAI MUNKA

A szakmai munka elsődleges célja a nevelési évben:

- A gyermekek mindenekfelett álló érdekeinek tiszteletben tartásával a nyugodt, és kiegyensúlyozott légkört biztosítottunk, mely megfelelő színteret adott a

gyermeki személyiség fejlődésének, a képességek kibontakozásának, az esetleges hátrányok leküzdésének

- A gyermekek testi- lelki szükségleteinek kielégítése és az iskolai élethez szükséges fejlettségi szint elérése,
- Színvonalas intézményműködés biztosítása.

IX. Összegzés

A Bátai Pitypang Óvoda és Bölcsőde a 2025-2026-os nevelési évben az alapfeladatát ellátta, a kitűzött nevelési céljait megvalósította.

Az intézményt a fenntartó Önkormányzat támogatta, segítette és biztosította a munkavégzéshez szükséges feltételeket.

A Szülők, Hozzátartozók segítőkészségét, pozitív attitűdjét nem csak a jeles napok alkalmával, hanem a mindennapok során - a korábbiaknál is nagyobb mértékben – tapasztalhattuk meg.

Köszönet illeti a gyermekszerető, hivatástudattal rendelkező, elkötelezett, kitartó, türelmes régi és új kollégákat, akikre a napi feladatellátás mellett, az esetenkénti nehéz helyzetben is bizton számíthatunk!

A 2026-27-es nevelési év céljait, feladatait Bátai Pitypang Óvoda és Bölcsőde Munkaterveiben határoztuk meg.

Báta. 2026.szeptember 14.

Tisztelettel:

Engelmann-Kolutácz Judit

Bátai Pitypang Óvoda és Bölcsőde

7149 Báta, Óvoda utca 4.

Tisztelt Képviselő Testület, Polgármester Úr, Jegyző Asszony!

A Bátai Pitypang Óvoda és Bölcsőde beszámolójában – bár ezen nevelési időszaknak alig három hónapi voltam részese - igyekszem átfogó képet adni az intézmény 2025-2026-os nevelési évének szakmai tevékenységéről és eredményeiről.

Törekvésünk, hogy akadályoztatás esetén is biztosítsuk a gyermekek folyamatos ellátását, fejlesztését, mindennapjaik gazdagabbá, színesebbé tételét.

Az óvodai, bölcsődei szolgáltatás során mindig is elsődleges szempont a gyermekek mindenekfelett álló érdekeinek, egyéni szükségleteinek biztosítása, a szeretetteljes, családias, biztonságot sugárzó intézményi légkör kialakítása.

Igyekszünk megfelelni a változó jogszabályi feltételeknek és az új szakmai kihívásoknak.

A ránk bízott kisgyermekek és kollégáim nevében is köszönöm a Képviselő Testület, Polgármester Úr, illetve Aljegyző Asszony - szakmai, tárgyi, személyi feltételek biztosítása terén nyújtott - támogatását, amivel szebbé tették a gyermekek óvodai, bölcsődei életének mindennapjait.

Rendkívül hálásak vagyunk a Támogatóinknak és a minden helyzetben segítőkész Hozzátartozóknak, hisz kezük nyoma, munkájuk eredménye mindenütt jelen van az intézményünkben!

Köszönettel tartozom azon Munkatársaimnak, akik gyakorta a szabadidejük terhére is munkálkodnak az intézményért!

Kérem a Tisztelt Képviselő Testületet, hogy a beszámolót szíveskedjen elfogadni, és véleményével, észrevételeivel, tanácsaival segítse további munkánkat, hogy a kisgyermekek örömmel, biztonságban tölthessék napjaikat a bölcsődében, óvodában, hisz mindez hozzájárul fejlődésük megalapozásához.

Báta, 2026. szeptember 14.

Tisztelettel:

Engelmann-Kolutácz Judit

Bátai Pitypang Óvoda és Bölcsőde

7149 Báta, Óvoda utca 4.

Tisztelt Képviselő Testület, Polgármester Úr, Jegyző Asszony!

Az Önök döntésének köszönhetően 2026. június 23-tól láthatom el az óvoda, bölcsőde intézményvezetői feladatait.

Az intézmény éves működésének bemutatása mellett szeretnék számot adni az eltelt **2-2,5 hónapban** történtekről *(hozzátéve, hogy mindez az Önök, a Karbantartók, Közmunkások, diákok, a Hozzátartozók és a Kollégák segítsége nélkül nem valósulhatott volna meg)*:

Tárgyi feltételek biztosítása érdekében

A nyári zárvatartás alatt

- az ***udvari raktárak*** kitakarítottuk, a javíthatatlan, balesetveszélyes játékokat, eszközöket kiselejteztük, elszállíttattuk
- ***játszóudvar balesetveszélyes kerítését*** kijavíttattuk
- a fa ***udvari játékokat*** lefestettük
- udvari ***homokozó***t *hozzátartozói* segítséggel rendbetettük
- az utcai fém ***kerítést*** lemázoltuk
- az óvoda bejárat felöli teraszának fa ***korlátját*** esztétikai és állagmegóvási céllal lefestettük
- a csoportszobák és kiszolgáló helyiségek, tornaterem, raktárak ***nagytakarítását*** elvégeztük
- A lehetőségeink határain belül a ***tálalókonyhát*** igyekeztünk megfeleltetni az élelmezéshigiéniai követelményeknek, a HACCP szabályainak
- Kialakítottunk egy ***vegyszer-raktárat*** a vegyi anyagok előírás szerinti tárolására és a gyermekek biztonsága érdekében
- Belső átrendezéssel kialakítottunk egy ***fejlesztő teret*** a gyógypedagógiai munkához, és a szülők, az óvodába érkezők fogadására, az intézmény dokumentumainak tárolására is alkalmas ***irodahelyiséget.***

Beszerzéseink

- A Roma Önkormányzat és a Fenntartó segítségének köszönhetően minden kisgyermek fekhelyére új könnyű, meleg, vidám mintás ***ágynemű*** kerül. (Az ágynemű mosása az óvodában történik, remélve, hogy így a szülők terheiből is átvállalunk egy kicsit).
- A fogadóhelyiségeket, illetve a csoportszobákat ***fali-matricákkal*** igyekeztünk barátságosabbá tenni

Személyi feltételek biztosítása

Az óvodában az állandó, stabil nevelőtestület a gyermekek lelki biztonságának és fejlődésének a legfőbb alapja. A kisgyermekek számára a megszokott arcok, a kiszámíthatóság és a biztonságérzet a legfontosabbak.

Idő kell ahhoz, hogy a gyermek megbízzon egy felnőttben. Ha egy nevelő ott hagyja az óvodát, a gyermek úgy élheti meg, hogy elveszített egy számára fontos személyt.

A stabil nevelő azonnal látja, ha egy gyermek viselkedése megváltozik, vagy ha valamilyen fejlődési elmaradása van, így időben tud segíteni.

A stabil háttér segít abban is, hogy a beszoktatás könnyebb legyen, és a mindennapi búcsúzás se okozzon sírást.

Mindezeket tudva, megélve a személyi feltételek biztosítása komoly kihívást jelent az új nevelési évben.

Egy óvónő már az ideérkezésem előtt új munkahelyet talált. Pótlásáról egy ***próbaidős óvodapedagógussal*** gondoskodtunk.

Minden előzetes jelzés nélkül a másik csoport óvodapedagógusa – néhány nappal az új nevelési év kezdete előtt – családi okok miatt fizetés nélküli szabadságra kényszerült.

Az ő helyettesítését – tekintettel arra, hogy a bármikor ismét munkába állhat – ***nyugdíjas óvodapedagógussal*** oldottuk meg.

Az állandó nevelőtestület hiányában, illetve bizonytalansági tényezők mellett igen nehéz egységes nevelési elveket kialakítani és a napi munka során – a gyermekek és szüleik megelégedésére - megvalósítani.

Mindezek ellenére törekvésem, törekvésünk: feszültségektől mentes, nyugodt, nyílt, őszinte légkör kialakítása minden egységünkben, csoportjainkban.

Szakmai munka

Az eddigi vegyes óvodai csoportok helyett ***korcsoport szerinti óvodai csoportokat*** alakítottunk ki.

Mindez az alábbi szakmai okok miatt történt:

- Egy korcsoport szerinti közösségben minden gyermek nagyjából azonos életkorú és fejlettségi szintű
- Ezen csoportban a tevékenységek (játék, mese, udvar, alvás) hossza és ritmusa teljesen a korosztályhoz igazodik
- Az óvónőnek nem kell egyszerre egy 3 éves kiscsoportos beszoktatásával és egy 6 éves nagycsoportos iskola-előkészítésével foglalkoznia. Minden energiáját az adott korosztály – és ezen belül az SNI/BTM-es gyermekek – egyéni fejlesztésére tudja fordítani

- Az SNI-s és BTM-es gyermekek idegrendszere gyakran hamar elfárad vagy túlérzékeny (szenzoros túlterheltség). Egy vegyes csoportban a kicsik sírása vagy a nagyok túl hangos, komplex játéka folyamatos feszültséget kelthet bennük. A tiszta csoport kiegyensúlyozottabb ingerkörnyezetet jelent.
- Az óvónőknek könnyebb kezelniük a magatartási nehézségeket (BTM), ha nem kell megosztaniuk a figyelmüket a tipegő korúak fizikai ellátása és a nagyok szellemi vezetése között.
- A fejlesztőpedagógus, logopédus vagy gyógypedagógus sokkal hatékonyabban tud bekapcsolódni a csoport életébe, ha a gyerekek azonos érettségűek.

Vezetési feladatok

- Az intézmény ***alapdokumentumait*** megismertem, és a szükséges módosítások készülnek.
- Megtörtént a papír alapú ***dokumentumok*** csoportosítása, áttekinthető tárolása
- A betűrendes (***alfabetikus) iktatást*** kezdtünk az új nevelési évben (terv: POSSZEIDON rendszer használata a későbbiekben)
- az ***OVIKréta és a KENYSZI naprakész vezetését szem előtt tartjuk***
- ***KIR-rendszerbe a*** *szükéges adatokat (gyermekek és munkatársuk adatait egyaránt) feltöltöttem*
- ***Bölcsőde*** dokumentációs rendjét a szakmai, módszertani követelményekhez igazítottuk
- A ***HACCP*** kézikönyvben előírtaknak megfelelő oktatás megtörtént
- Elkészítettük a 2025-26-os nevelési évről szóló ***beszámolót*** és az új nevelési év ***munkatervét***
- Pályáztunk a "***Biztonságos Óvoda" programra***
- Megkezdjük a "***Boldog Óvoda***" programot
- Részt vettünk Szekszárdon az Oktatási Hivatal évnyitó ***szakmai konferenciáján***
- ***Készülünk a bölcsőde módszertani, kormányhivatali és NÉBIH ellenőrzésére***

- ***Szülők*** bevonása az óvodai életbe:
  - szülői értekezletet tartottunk, szülős beszoktatás lehetőségét biztosítottuk
  - Megalakult az óvodában a ***Szülői Munkaközösség***, a bölcsődében alakulóban az ***Érdekképviseleti Fórum*** (Működésükhöz a szükséges szabályzatokat is elkészítettem)
  - Beszoktatási időszakot követően – előzetes egyeztetés után - megkezdjük a családlátogatást a még személyesebb kapcsolat kialakítása érdekében

- ***Külső kapcsolatok*** fontossága miatt felkerestem és egyeztettem
  - Bátai Védőnői Körzet védőnőjével
  - Család- és Gyermekjóléti Szolgálat Bátai kirendeltségével
  - Oktatási Hivatal (OH) Szekszárdi Pedagógiai Oktatási Központja (POK) munkatársával

- Tolna Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat (Szekszárdi Tagintézmény) munkatársával
- Intézmény orvosával
- Főzőkonyha vezetőjével
- Helyi népi együttes vezetőjével

Terv: kapcsolatfelvétel a településen működő egyéb szervezetekkel).

Röviden ennyi az eltelt közel 50 munkanap történéseiről.

Köszönöm a lehetőséget és mindent megteszek, hogy rászolgáljak a bizalmukra, a megtisztelő lehetőségre!

Báta, 2026. 09. 13.

Engelmann Kolutácz Judit